

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

عرض تكوين
ل. م. د

ليسانس أكاديمية

المؤسسة	الكلية/ المعهد	القسم
جامعة 08 ماي 1945 قالمة	كلية الحقوق و الآداب و العلوم الإجتماعية	علم الإجتماع و الديمغرافيا

الميدان	الشعبة	التخصص
علوم إجتماعية(تم فتحه خلال 2008-2007)	علم الإجتماع (جاري العمل به LMD بنظام خلال السنة الجامعية 2009-2008)	1- علم إجتماع التنظيم والعمل 2- علم إجتماع الإتصال (و هما التخصصان اللذان قدمنا هذا الطلب لفتحهما خلال السنة الجامعية 2010-2009)

مسؤول فرقة ميدان التكوين :

- 1- التخصص الأول : علم إجتماع التنظيم والعمل – الدكتورة : نصيب نعيمة
- 2 - التخصص الثاني : علم إجتماع الإتصال – الأستاذ الدكتور: عسوس عمر

الفهرس

- I - بطاقة تعريف الليسانس**
- 1- تحديد مكان التكوين
 - 2- منسق(مسؤول) عرض التكوين
 - 3- المشاركون الآخرون
 - 4- إطار وأهداف التكوين
 - أ - التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع
 - ب- أهداف التكوين
 - ج- قطاع النشاط المستهدف
 - د- القدرات الجهوية و الوطنية لقابلية التشغيل
 - هـ-الجسور نحو تخصصات أخرى
 - و- مؤشرات متابعة مشروع التكوين
 - 5-الإمكانيات البشرية المتوفرة
 - أ- قدرات التأطير
 - ب- فرقة تأطير التكوين
 - ب 1-التأطير الداخلي
 - ب 2-التأطير الخارجي
 - ب 3-الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية
 - ب 4-مستخدموا الدعم الدائمين
 - 6-الإمكانيات المادية المتوفرة
 - أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات
 - ب- ميادين التربص والتكوين في المؤسسات
 - ج-التوثيق المتوفر
 - د- فضاءات الأعمال الشخصية و تكنولوجيات الإعلام والاتصال
- II - بطاقات التنظيم السداسي للتعليم**
- 1- السداسي الأول
 - 2- السداسي الثاني
 - 3- السداسي الثالث
 - 4- السداسي الرابع
 - 5- السداسي الخامس
 - 6- السداسي السادس
 - 7- حوصلة شاملة للتكوين
- III - بطاقات تنظيم وحدات التعليم**
- IV - البرنامج المفصل لكل مادة**
- V - العقود/الاتفاقيات**
- VI -السيرة الذاتية للمنسقين**
- VII - رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والاستشارية**
- VIII - تأشيرة الندوة الجهوية**

I - بطاقة تعريف الليسانس

1- تحديد مكان التكوين:

- كلية أو معهد : الحقوق والآداب والعلوم الإجتماعية
- قسم : علم الاجتماع و الديمغرافيا
- مجموعة

2- المنسقون:

منسق / مسؤول التخصص (علم إجتماع التنظيم والعمل)

- الاسم واللقب : نعيمة نصيب
- الدرجة العلمية : أستاذة محاضرة – أ -

☎ 0771458181 فاكس: 037212614 البريد الإلكتروني necibenaima@yahoo.fr

منسق / مسؤول التخصص (علم إجتماع الإتصال)

- الاسم واللقب : عمر عسوس
- الدرجة العلمية : أستاذ التعليم العالي

☎ 0550524448 فاكس: 037212614 البريد الإلكتروني professorassous@yahoo.com

3- المشاركون الآخرون (*):

لا يوجد

4- إطار وأهداف التكوين:

ب- أهداف التكوين

إن التكوين في العلوم الاجتماعية في إطار النظام الجديد " L . M . D " يهدف إلى تحضير الطلبة إلى الحياة العملية أكثر عن طريق اكتساب المعارف المتجددة، التحكم في الطرق و أساليب المبادرة، وأخيرا التمكن من تحقيق أعمال بيداغوجية و علمية من شأنها تسهيل عملية الاندماج المهني في مختلف الميادين الاجتماعية و الإدارية و القيادية. وذلك بفتح مجال للاختيارات المتعددة أمام الطلبة لاسيما وأن قسم علم الاجتماع والديمغرافيا بجامعة قالمة لا يوجد فيه إلا تخصص واحد وهو الخدمة الاجتماعية وهو مجمد نظرا لعدم إقبال الطلبة عليه وبالتالي أصبحت الحاجة ماسة لفتح تخصصات جديدة بهذا القسم.

ج- المؤهلات و الكفاءات المستهدفة :

الطلبة الذين تم توجيههم إلى شعبة علم الاجتماع في جامعة قالمة والجامعات المجاورة

د- القدرات الجهوية و الوطنية للقابلية للتشغيل:

إن قطاعات التشغيل المستهدفة هي: الجماعات المحلية، الإدارات العمومية، مجال الصناعات، مجال الخدمات.

هـ- الجسور نحو تخصصات أخرى

تتمثل معابر مواصلة الدراسة في المواد : علم الاجتماع – العلوم الادارية - فلسفة – العلوم السكانية – علم النفس - علوم التربية – الارطوفونيا .
و- مؤشرات متابعة المشروع

5-الإمكانات البشرية المتوفرة

أ- قدرات التأطير

يوجد بقسم علم الاجتماع والديمغرافيا 322 طالباً في العلوم الإجتماعية نظام LMD بين السنة الأولى والثانية .

ب- فرقة تأطير التكوين

ب1- التأطير الداخلي

يتوفر قسم علم الاجتماع و الديمغرافيا على 16 أستاذاً دائماً يتوزعون على مختلف الرتب الموضحة في الجدول التالي . مرفق مع الإمضاءات

الاسم واللقب	الشهادة	الرتبة	مخبر البحث التابع	طبيعة التدخل *	التوقيع
عمر عسوس	دكتوراه دولة	أستاذ التعليم العالي	/	محاضرة + تطبيق	
نور الدين بومهرة	دكتوراه دولة	أستاذ التعليم العالي	/	محاضرة + تطبيق	
نصيب نعيمة	دكتوراه دولة	أستاذة محاضرة أ	/	محاضرة + تطبيق	
براهيم بلعادي	دكتوراه	أستاذة محاضرة أ	/	محاضرة + تطبيق	
ماهر فرحان مرعب	دكتوراه العلوم	أستاذة محاضرة أ	/	محاضرة + تطبيق	
فاتح ديبش	دكتوراه العلوم	أستاذة محاضرة ب	/	محاضرة + تطبيق	
غزالة بن فرحات	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
لامية بخوش	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
عبد العزيز صالي	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
لخضر غول	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
عبد الله بوصنوبرة	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
عبد العزيز جاهمي	ماجستير	أستاذ مساعد أ	/	محاضرة + تطبيق	
عبد الحليم بلواهم	ماجستير	أستاذ مساعد ب	/	محاضرة + تطبيق	
محمد بركي	ماجستير	أستاذ مساعد ب	/	محاضرة + تطبيق	
مجيد حميدي	ماجستير	أستاذ مساعد ب	/	محاضرة + تطبيق	
سليم خلوفي	D.E.A	أستاذ مساعد ب	/	محاضرة + تطبيق	

* محاضرة، تطبيق، أعمال موجهة، تأطير الترتيبات، تأطير المذكرات، أخرى (توضح).

ب2- التأطير الخارجي:

الامكانيات الداخلية كافية ويمكن التعاون مع بعض الاساتذة والخبراء للاثراء وتبادل الخبر

ب3- الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية

الرتبة	العدد الداخلي	العدد الخارجي	المجموع
أستاذ التعليم العالي	02	/	02
أستاذ محاضر أ	02	/	02
أستاذ محاضر ب	02	/	02
أستاذ مساعد أ	05	/	05
أستاذ مساعد ب	03	/	03
أخرى	/	/	/
المجموع	14	/	14

ب4- مستخدموا الدعم الدائمين (نكر كل الفئات)

العدد	الرتبة
02	أستاذ التعليم العالي
02	أستاذ محاضر أ
02	أستاذ محاضر ب
05	أستاذ مساعد أ
03	أستاذ مساعد ب

6-الإمكانات المادية المتوفرة

الهيكل المتوفرة :

13 مدرج بسعة 300 مقعد

80 قاعة تدريس بسعة 40 مقعد

02 مخبر متعدد الوسائط بسعة 24 جهاز لكل مخبر (التدريس واللغات)

02 مركز حساب بسعة 30 لكل مركز

01 مخبر اللغات بسعة 24

ب- ميادين التربص و التكوين في المؤسسات

مختلف المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية

ج- التوثيق المتوفر

أنظر الملحق

II- بطاقة التنظيم السداسي للتعليم
(الرجاء تقديم بطاقات الست (6) سداسيات)

التخصص الأول: ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل

1- السداسي الأول:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة	16-14 أسبوع	
السداسي الأول تمت الموافقة عليه و اعتماده من قبل اللجنة الجهوية في إطار مشروع فتح نظام LMD والقسم يعمل به منذ سنة 2007 - 2008									

2 - السداسي الثاني:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة	16-14 أسبوع	
السداسي الثاني تمت الموافقة عليه و اعتماده من قبل اللجنة الجهوية في إطار مشروع فتح نظام LMD والقسم يعمل به منذ سنة 2007 - 2008									

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي 16-14 أسبوع	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
السداسي الثالث تمت الموافقة عليه و اعتماده من قبل اللجنة الجهوية في إطار مشروع فتح نظام LMD والقسم يعمل به منذ سنة 2008 - 2009									

4-السداسي الرابع:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي 16-14 أسبوع	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
السداسي الرابع تمت الموافقة عليه و اعتماده من قبل اللجنة الجهوية في إطار مشروع فتح نظام LMD والقسم يعمل به منذ سنة 2008 - 2009									

تخصص علم اجتماع التنظيم و العمل :

السداسي الخامس

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي			الحجم الساعي السداسي 16-14 أسبوع	وحدة التعليم	
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
								وحدات التعليم الأساسية	
								وت أ 1 (إج/إخ)	
+	+	4	4	-	-	22.5	22.5	45	مدخل علم إجتماع التنظيم والعمل -1
+	+	4	4	-	-	22.5	22.5	45	التحليل السبيولوجي للمؤسسة الجزائرية-1
									وت أ 2 (إج/إخ)
+	+	3	3	-	-	22.5	22.5	45	التنظيم الحديث للمؤسسة -1-
+	+	3	3	-	-	22.5	22.5	45	تنمية الموارد البشرية
									علم النفس الإجتماعي للعمل
+		3	3	-	-	-	22.5	45	الحركات العمالية
+		2	2	-	-	-	22.5	22.5	
									وحدات التعليم المنهجية
									وت م 1 (إج/إخ)
+	+	3	3	-	-	22.5	-	22.5	منهجية البحث في علم اجتماع التنظيم والعمل
+	+	2	2	-	-	22.5	-	22.5	الإحصاء في العلوم الاجتماعية-1-
									وحدات التعليم الإستشفائية
									وت إ 1 (إج/إخ)
+		1	1	-	-	-	22.5	22.5	إقتصاد العمل
+		2	2	-	-	-	22.5	22.5	قانون تشريعات العمل
									وت إ 2 (إج/إخ)
									إلخ
									وحدة التعليم الأفقية
									وت أ ف 1 (إج/إخ)
+		2	2	-	-	-	22.5	22.5	سوسبيولوجيا الإقتصاد الجزائري
									اعلام الي
		1	1			22.5		22.5	وت أ ف 2 (إج/إخ)
									إلخ
		30	28			157.5	202.5	382.5	مجموع السداسي 5

6-السداسي السادس:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي 16-14 أسبوع	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		
									وحدات التعليم الأساسية
									وت أ 1 (إج/إخ)
+	+	5	5	-	-	22.5	22.5	45	مدخل لعلم إجتماع التنظيم والعمل -2-
+	+	5	5	-	-	22.5	22.5	45	التحليل السيسولوجي للمؤسسة الجزائرية -2-
									وت أ 2 (إج/إخ)
+	+	5	5	-	-	22.5	22.5	45	التنظيم الحديث للمؤسسة -2-
+		5	5	-	-	-	22.5	22.5	سوسولوجيا الحركات العمالية
			-	-	-	-	-	-	
									وحدات التعليم المنهجية
									وت م 1 (إج/إخ)
	+	5	5	-	-	22.5		22.5	مذكرة التخرج
+	+	2	2	-	-	22.5	-	22.5	ملتقى التدريب على البحث الميداني
+	+	3	3	-	-	22.5	-	22.5	الإحصاء في العلوم الإجتماعية-2-
		30	30			135	90	225	مجموع السداسي 6

- حوصلة إجمالية للتكوين الخاص بتخصص علم إجتماع التنظيم و العمل :
(يرجى ذكر الحجم الساعي الإجمالي موزع بين المحاضرات والأعمال الموجهة، لكل السداسيات بالنسبة لكل أنماط
الوحدات التعليمية)

ح س	وت	الأساسية	المنهجية	الاستكشافية	الأفقية	المجموع
محاضرة	225	-	45	22.5	292.5	
أعمال موجهة	157.5	112.5	-	22.5	292.5	
أعمال تطبيقية	-	-	-	-	-	
عمل شخصي	-	-	-	-	-	
عمل آخر (حدد)	-	-	-	-	-	
المجموع	382.5	112.5	45	45	385	
الأرصدة	(83)/39	(8)/15	(21)/3	(8)/3	180	
% الأرصدة لكل وحدة تعليم	%67.77	12.77 %	%13.33	%6.11	%100	

* تنبيه : الأرقام التي بين قوسين في خانة الأرصدة هي أرصدة السداسيات الأول و الثاني و الثالث و الرابع

(يرجى تصميم بطاقة لكل وحدة تعليمية)

عنوان الوحدة : الوحدة الأساسية
الشعبة : علم الاجتماع
التخصص : علم اجتماع التنظيم و العمل
السداسي : الخامس

<p>محاضرة : 135 أعمال موجهة: 90 أعمال تطبيقية : - عمل شخصي</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : الأساسية الأرصدة: 19 المادة 1 : مدخل لعلم اجتماع التنظيم والعمل 1 الأرصدة: 4 المعامل: 4 المادة 2 : التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية 1 الأرصدة: 4 المعامل: 4 المادة 3 : التنظيم الحديث للمؤسسة الأرصدة: 3 المعامل: 3 المادة 4 : تنمية الموارد البشرية الأرصدة: 3 المعامل: 3 المادة 5 : علم النفس الاجتماعي للعمل الأرصدة: 3 المعامل: 3 المادة 6 : الحركات العمالية الأرصدة: 2 المعامل: 2</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان ماعدا الحركات العمالية إمتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- مدخل لعلم اجتماع التنظيم والعمل 1 الهدف من تدريسها هو تزويد الطالب بأهم المعارف النظرية والتاريخية الخاصة بمجالي التنظيم والعمل - التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية - تهدف إلى تزويد الطالب بالبعد الاجتماعي في تحليل مجالي التنظيم والعمل - التنظيم الحديث للمؤسسة: تزويد الطالب بالمنطلقات العامة لعملية التنظيم بالإضافة إلى أهم النظريات التي تطرقت إلى ذلك - تنمية الموارد البشرية : تزيد الطالب بالمعارف الخاصة باستخدام العنصر البشري في المؤسسة - علم النفس الاجتماعي للعمل : تهدف هذه المادة إلى إبراز التصورات النظرية والمعالجات النفسية التي نمت في إطار النسق المعرفي والتي تخدم مباشرة مضامين ووحدات علم اجتماع التنظيم والعمل - الحركات العمالية : تزويد الطالب بالمعارف الخاصة بمفهوم الحركات العمالية وتطورها التاريخي ودورها الاجتماعي</p>	<p>وصف المواد</p>

عنوان الوحدة : وحدات التعليم المنهجية
 الشعبة : علم الاجتماع
 التخصص : علم اجتماع التنظيم و العمل
 السداسي : الخامس

<p>محاضرة : 45 أعمال موجهة: 45 أعمال تطبيقية : - عمل شخصي : -</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : وحدات التعليم المنهجية الأرصدة: 5</p> <p>المادة 1 : منهجية البحث في علم اجتماع التنظيم و العمل الأرصدة: 3 المعامل: 3</p> <p>المادة 2 : الإحصاء في العلوم الاجتماعية 1 الأرصدة: 2 المعامل: 2</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- منهجية البحث في علم اجتماع التنظيم و العمل : تهدف هذه المادة إلى تمكين الطالب من اكتساب مهارات حول مختلف المقاربات المنهجية المتعلقة بدراسة الإشكاليات والقضايا التي لها علاقة بالتخصص - علم اجتماع التنظيم والعمل - الإحصاء في العلوم الاجتماعية 1: تزويد الطالب بالمعارف الخاصة بتطبيق القوانين الإحصائية في العلوم الاجتماعية</p>	<p>وصف المواد</p>

عنوان الوحدة : وحدات التعليم الإستكشافية

<p>محاضرة : 45 - أعمال موجهة : - أعمال تطبيقية : - عمل شخصي :</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : وحدة التعليم الإستكشافية الأرصدة : 3 المادة 1 : اقتصاد العمل الأرصدة : 1 المعامل : 1 المادة 2 : قانون وتشريعات العمل الأرصدة : 2 المعامل : 2</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان ماعدا الحركات العمالية إمتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- اقتصاد العمل : تهدف هذه الوحدة إلى إكساب الطالب معارف قانونية حول تنظيم عالم الشغل - قانون وتشريعات العمل</p>	<p>وصف المواد</p>

عنوان الوحدة : وحدات التعليم الأفقية
 الشعبة : علم الاجتماع
 التخصص : علم إجتماع التنظيم و العمل
 السداسي : الخامس

<p>محاضرة : 22.5 أعمال موجهة: 22.5 أعمال تطبيقية : - عمل شخصي : -</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : الأفقية الأرصدة: 6 المادة 1 : سوسيولوجيا الإقتصاد الجزائري الأرصدة: 2 المعامل: 2 المادة 2 : إعلام آلي الأرصدة: 1 المعامل: 1</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان ماعدا سوسيولوجيا الإقتصاد الجزائري إمتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- سوسيولوجيا الإقتصاد الجزائري: توضيح العمليات الاجتماعية في المؤسسة الجزائرية وعلاقة ذلك بالتغير الاجتماعي - إعلام آلي : تعزيز استخدام الطالب للاعلام الالي في المجال الاجتماعي</p>	<p>وصف المواد</p>

عنوان الوحدة : وحدات التعليم الأساسية
 الشعبة : علم الاجتماع
 التخصص : علم اجتماع التنظيم و العمل
 السادس : السادس

<p>محاضرة : 90 أعمال موجهة: 67.5 أعمال تطبيقية : - عمل شخصي : -</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : الأساسية الأرصدة: 20 المادة 1 : مدخل إلى إجتماع العمل و التنظيم2 الأرصدة: 5 المعامل: 5 المادة 2 : التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية الأرصدة: 5 المعامل: 5 المادة 3 : التنظيم الحديث للمؤسسة2 الأرصدة: 5 المعامل: 5 المادة 4 : سوسيولوجيا الحركات العمالية الأرصدة: 5 المعامل: 5</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان ماعداسوسولوجيا الحركات العمالية إمتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- مدخل إلى إجتماع العمل و التنظيم2: تزويد الطالب بأهم المعارف النظرية والتاريخية الخاصة بمجالي التنظيم والعمل - التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية - التنظيم الحديث للمؤسسة2: تهدف إلى تزويد الطالب بالبعد الاجتماعي في تحليل مجالي التنظيم والعمل وربط ذلك بالمؤسسة الجزائرية - سوسيولوجيا الحركات العمالية : تزويد الطالب المعارف الخاصة بمفهوم الحركات العمالية وتطورها التاريخي ودورها الاجتماعي</p>	<p>وصف المواد</p>

عنوان الوحدة : وحدات التعليم المنهجية

<p>محاضرة : 45 أعمال موجهة: - أعمال تطبيقية : - عمل شخصي : -</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>وحدة التعليم : المنهجية الأرصة: 10 المادة 1 : مذكرة التخرج الأرصة: 5 المعامل: 5 المادة 2 : ملتقى التدريب على البحث الميداني الأرصة: 2 المعامل: 2 المادة 3 : الإحصاء في العلوم الإجتماعية 2 الأرصة: 3 المعامل: 3</p>	<p>الأرصة و المعاملات الممنوحة لوحة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>متواصل و إمتحان ماعدا مذكرة التخرج متواصل</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>- مذكرة التخرج :تخصص لاختبار امكانيات استثمار الطالب لمختلف المعارف التي اكتسبها وتطبيقها في الميدان - ملتقى التدريب على البحث الميداني : تخصص للتدريبات والتطبيقات الميدانية - الإحصاء في العلوم الإجتماعية 2 : تزويد الطالب بالمعارف الخاصة بتطبيق القوانين الإحصائية في العلوم الاجتماعية</p>	<p>وصف المواد</p>

IV- البرنامج المفصل لكل مادة
(تقديم بطاقة مفصلة لكل مادة)
التخصص الاول: ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل

مدخل لعلم اجتماع التنظيم والعمل(1).(2).

- مفهوم العمل
- مفهوم التنظيم
- مراحل تطور العمل
- 1الرق
- 2الحرف
- 3المنزلي
- 4المانيفكتوري
- 5تقسيم العمل
- تنظيم العمل
- 1 رؤية تايلور
- 2 رؤية فورد
- 3رؤية فورد

التحليل السوسيولوجي للمؤسسة-1-

- الأطر ومجالات نشاطات المؤسسة
- المؤسسة كإطار قانوني اقتصادي وثقافي لممارسة الأنشطة (العمل بين ثقافة المجتمع وثقافة المؤسسة)
- تحليل طبيعة عمل أو نشاط المؤسسة
- بنية وتنظيم المؤسسة
- التسيير الاستراتيجي للمؤسسة

التنظيم الحديث للمؤسسة-1-

- تتضمن هذه المادة المحاور الآتية:
- مفهوم التنظيم، التعريف والنشأة
- الجزر الفكرية لدراسة التنظيم
- النظريات والمداخل المختلفة لدراسة التنظيم
- النظريات الكلاسيكية في دراسة التنظيم

النظريات الحديثة: البنائية الوظيفية (بارسونز، ميرتون، سلزنيك)

- النظريات المعدلة:
- نظرية التنظيم الاجتماعي
- نظرية التناقض بين الفرد والتنظيم
- نظرية التفاعل
- نظرية الدافعية
- نظرية اتخاذ القرارات والتوازن التنظيمي

تنمية الموارد البشرية:

1- إستراتيجيات تنمية الموارد البشرية

- سياسة تدبير الموارد البشرية
 - تحليل الوظائف
 - وسائل إختبار الأفراد
 - سياسة تنمية الكفاءات
 - إعداد برامج التكوين
 - قواعد الترقية
 - الأجور و الحوافز و المكافآت
 - الأمن و الوقاية
- 2- التحليل السوسيوولوجي لإستخدام العنصر البشري في المؤسسة

علم النفس الاجتماعي للعمل

تهدف هذه المادة إلى إبراز التصورات النظرية والمعالجات الأمبريقية التي نمت في إطار هذا النسق العرفي والتي تخدم مباشرة مضامين و وحدات علم اجتماع التنظيم والعمل مع التركيز على المحاور الأساسية منها: مفهوم علم النفس الاجتماعي للعمل
النشأة والتطور
ديناميات الجماعة:

- الفرد- الجماعة – المجتمع, ظهور وتشكل جماعات العمل
- أنواع الجماعات
- أهداف الجماعة وحركتها
- خصائص الجماعات
- معايير الجماعة وقيمتها
- بناء الجماعة وتماسكها
- تأثير الجماعة في أعضائها, القيادة في الجماعة.
- بعض تطبيقات ديناميات الجماعة في مجالات مختلفة (الصناعة، التربية...)
- مناهج البحث وأدواته في ديناميات الجماعة

منهجية البحث في علم اجتماع التنظيم و العمل

تهدف هذه المادة إلى تمكين الطالب من اكتساب مهارات حول مختلف المقاربات المنهجية المتعلقة بدراسة الإشكاليات والقضايا التي لها علاقة بالتخصص - علم اجتماع التنظيم والعمل - كمرحلة أولى، أما المرحلة الثانية فتخصص للتدريبات والتطبيقات الميدانية، مع التركيز على:

- الخطوات المنهجية في إعداد المذكرة:
 - إشكالية البحث، التساؤلات و الفروض
 - المفاهيم
 - بناء نموذج التحليل
 - تقنية الملاحظة، التعريف بالأداة والاستخدامات
 - تقنية المقابلة، التعريف بالأداة والاستخدامات
 - تقنية الاستمارة، التعريف بالأداة والاستخدامات
 - المعاينة، التعريف بالأداة والاستخدامات
 - جمع البيانات الميدانية
 - وسائل عرض وتبويب البيانات
 - تحليل البيانات
 - تفسير البيانات وعرض
- الإحصاء في العلوم الإجتماعية -1-

من خلال هذا المقياس يتم إبراز المحاور الآتية:

- التعرف بأهمية الإحصاء في البحوث الاجتماعية
- مقاييس النزعة المركزية (المتوسطات والتشتت)
- الوسط الحسابي
- الوسيط
- المنوال
- العلاقة التقريبية بين الوسط الحسابي والوسيط والمنوال
- الوسط الهندسي
- الوسط التوافقي
- مقاييس التشتت (التباين)
- المدى
- الانحراف المعياري
- مقاييس التماثل والالتواء.

قانون وتشريعات العمل

تهدف هذه الوحدة إلى إكساب الطالب معارف قانونية حول تنظيم عالم الشغل. من حيث التركيز على بعض المحاور الأساسية، منها:

- مدخل إلى قانون العمل
- المصادر المختلفة لتشريعات العمل في الجزائر
- تناول سوسيولوجي للقوانين والتشريعات الجديدة المنظمة لعلاقات العمل.
- أنواع النزاعات التي تتناولها العلاقات الصناعية.
- وسائل العلاقات الصناعية.
- المفاوضات الجماعية.
- التوفيق.
- التحكم بأنواعه.
- الهيئات التمثيلية للمستخدمين بالمؤسسة والمفاوضة الجماعية.

الإضرابات : مفهوم الإضراب
الإضراب : حق ، هدف ذو فعل جماعي.
الآثار الاجتماعية والاقتصادية للإضراب.
أشكال الإضراب:

إضراب هجومي وإضراب دفاعي.
إضراب شمولي وإضراب محلي.
إضراب الاختصاص و الإضراب التضامني.
الإضراب المفاجئ والإضراب النقابي (المخطط)
الإضرابات المتوحشة.

تطور نزاعات العمل : نزاعات العمل و مراكز اتخاذ القرارات.
من النزاعات المنتظمة إلى الاتفاقيات الشاملة.

الحركات العمالية

مفهوم الحركات العمالية
مبادئ وأهداف الحركات العمالية
الإطار القانوني لعمل الحركات العمالية
مجالات عمل الحركات العمالية
تطور الحركات العمالية العالمية
تطور الحركات العمالية في الجزائر

اقتصاد العمل

مدخل عام
قوة العمل
سوق العمل
إعادة إنتاج قوة العمل
تطور قوة العمل

سوسيولوجيا الاقتصاد الجزائري

الهدف الأساسي من هذا المقياس هو إكساب الطالب معلومات حول الجانب السوسيولوجي في الاقتصاد الجزائري عبر
مراحل تطوره المختلفة وفي خضم التحولات الاقتصادية الراهنة. ويكون التركيز على المحاور التالية:
-مدخل تاريخي لتجارب التسيير الاقتصادي في الجزائر..

- تجربة التسيير الذاتي.
 - الإصلاحات الإدارية بالجزائر
 - المركزية واللامركزية في تسيير الاقتصاد
 - القانون الأساسي العام للعامل.
 - قانون وميثاق التسيير الاشتراكي للمؤسسات.
 - إعادة هيكلة المؤسسات.
 - استقلالية المؤسسات.
 - الإصلاحات الحديثة في ظل اقتصاد السوق والعولمة.
- التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية -2-

المراحل التنظيمية التي مرت بها المؤسسة الجزائرية
-عرض تقييمي ونقدي لمختلف هذه المراحل مع التركيز على مرحلة الاستقلالية في ظل اقتصاد السوق
تحليل وتشخيص القوى الفاعلة في إدارة عمليات العمل
أساليب التسيير
-الاتصال في المؤسسة
-أشكال وأنواع خلافات العمل في المؤسسة

التنظيم الحديث للمؤسسة-2-

- طبيعة عملية اتخاذ القرارات
- أساليب اتخاذ القرارات
- بعض المفاهيم التنظيمية:
- القيادة
- الإضراب
- الغياب
- الصراع
- أنواع التنظيمات
- التنظيم والثقافة
- التنظيم والمحيط
- نظام الحوافز :
- أنواع الحوافز.
- أشكال النظم التحفيزية.
- العلاقة بين الحافز والإنتاجية.
- ردود الأفعال الشخصية تجاه الحوافز

سوسيولوجيا الحركات العمالية

سوسيولوجيا الحركات العمالية والإستراتيجية النقابية
النظريات الخاصة بالعمل النقابيا
الممارسات الديمقراطية داخل الحركات النقابية
الدور السياسي الحركات العمالية

مذكرة التخرج :

* مشروع عمل ميداني يقدمه الطالب للتخرج .

ملتقى التدريب على البحث : توجيهات خاصة بالعمل الميداني للطلبة

الإحصاء في العلوم الاجتماعية -2-

- أهمية الإحصاء الاجتماعي في البحث الاجتماعي
 - معاملات الارتباط
 - معامل الارتباط البسيط
 - معامل الارتباط المتعدد
 - معامل الارتباط الجزئي
 - معامل ارتباط الرتب
 - معامل الاقتران
 - معامل التوافق
 - الاختبارات
 - اختبار (ت)
 - اختبار مربعات كاي
- البرنامج الإحصائي SPSS المعد لتحليل البيانات في العلوم الاجتماعية

VI - السيرة الذاتية للمنسقين

VIII- تأشيرة الندوة الجهوية:
(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين)